##  **TIỀN LƯƠNG TÍNH CÁC KHOẢN TRÍCH THEO LƯƠNG QUA CÁC NĂM TỪ 2016 ĐẾN 2017 VÀ CÁCH LÁCH LUẬT TẠI CÁC DOANH NGHIỆP**

## Giảng viên: Nguyễn Thị Kim Hương

## Các khoản trích theo lương theo quy định của luật lao động hiện nay bao gồm: Kinh phí công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp. Các Doanh nghiệp sử dụng lao động có thời hạn đều phải đóng các khoản trên cho cơ quan bảo hiểm xã hội và công đoàn cấp trên. Trước đó các khoản trích nộp này được tính theo lương cơ bản (lương hệ số cấp bậc chức vụ) chỉ trừ kinh phí công đoàn được tính theo tổng lương thanh toán. Nhưng từ năm 2016 đến nay đã có những thay đổi về mức lương làm căn cứ đóng các khoản trích theo lương. Cụ thể:

## 1. Giai đoàn từ ngày 01/01/2016 đến ngày 31/12/2107

## Mức lương tham gia bảo hiểm được thực hiện theo quy định của luật BHXH số 58/2014/QH13

## Theo quy định tại khoản 1 và điểm a khoản 2 điều 4 của thông tư 47/2015/TT-BLĐTBXH thì tiền lương đóng các khoản bắt buộc là Mức lương, phụ cấp lương thỏa thuận ghi trong hợp đồng lao động. Cụ thể:

a. Mức lương, ghi mức lương tính theo thời gian của công việc hoặc chức danh theo thang lương, bảng lương do người sử dụng lao động xây dựng theo quy định của pháp luật lao động mà hai bên đã thỏa thuận. Đối với người lao động hưởng lương theo sản phẩm hoặc lương khoán thì ghi mức lương tính theo thời gian để xác định đơn giá sản phẩm hoặc lương khoán.

b. Phụ cấp lương, ghi các khoản phụ cấp lương mà hai bên đã thỏa thuận, cụ thể:

- Các khoản phụ cấp lương để bù đắp yếu tố về điều kiện lao động, tính chất phức tạp công việc, điều kiện sinh hoạt, mức độ thu hút lao động mà mức lương thỏa thuận trong hợp đồng lao động chưa được tính đến hoặc tính chưa đầy đủ.

- Các khoản phụ cấp lương gắn với quá trình làm việc và kết quả thực hiện công việc của người lao động.

## 2. Giai đoạn từ 1/1/2018 đến nay

## Theo luật bảo hiểm xã hội thì từ năm 2018 mức lương đóng các khoản trích theo lương là mức lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác thỏa thuận ghi trong hợp đồng lao động. Cụ thể:

## Mức lương, phụ cấp lương theo Khoản a và b của khoản 2 điều 4 của thông tư 47/2015/TT-BLĐTBXH

 Các khoản bổ sung khác, ghi các khoản bổ sung mà hai bên đã thỏa thuận, cụ thể:

- Các khoản bổ sung xác định được mức tiền cụ thể cùng với mức lương thỏa thuận trong hợp đồng lao động và trả thường xuyên trong mỗi kỳ trả lương.

- Các khoản bổ sung không xác định được mức tiền cụ thể cùng với mức lương thỏa thuận trong hợp đồng lao động, trả thường xuyên hoặc không thường xuyên trong mỗi kỳ trả lương gắn với quá trình làm việc, kết quả thực hiện công việc của người lao động.

Đối với các chế độ và phúc lợi khác, như tiền thưởng theo quy định tại Điều 103 của Bộ luật lao động, tiền thưởng sáng kiến; tiền ăn giữa ca; các khoản hỗ trợ xăng xe, điện thoại, đi lại, tiền nhà ở, tiền giữ trẻ, nuôi con nhỏ; hỗ trợ khi người lao động có thân nhân bị chết, người lao động có người thân kết hôn, sinh nhật của người lao động, trợ cấp cho người lao động gặp hoàn cảnh khó khăn khi bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và các khoản hỗ trợ, trợ cấp khác thì ghi thành mục riêng trong hợp đồng lao động theo Khoản 11 Điều 4 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP.

Năm 2016 đến năm 2017, các doanh nghiệp hạ mức lương đóng các khoản bảo hiểm đến mức tối thiểu có thể bằng cách ký hợp đồng lao động với mức lương và phụ cấp xuống mức thấp nhất có thể nhưng vẫn có thể trả lương cao cho người lao động. Phần chênh lệch giữa tổng lương thực trả với mức lương và phụ cấp sẽ được đua vào các khoản bổ sung khác.

Từ năm 2018, vì đã có sự thay đổi trong mức lương tính bảo hiểm xã hội nên các doanh nghiệp đã sử dụng chiêu thức khác để giảm mức bảo hiểm phải đóng xuống mức thấp nhất có thể bằng tính tiền lương với mức lương, phụ cấp và các khoản bổ sung khác xuống mức thấp nhất có thể còn lại phần thu nhập trả cho người lao động sẽ được đưa vào khoản trả khác khi doanh số kinh doanh của đơn vị tăng