**Tỷ lệ trích các khoản trích theo lương mới nhất 2014**

**Trước ngày 01/01/2014 tỷ lệ trích của các khoản theo lương bao gồm:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Loại Bảo Hiểm tham gia** | **Doanh nghiệp (%)** | **Người lao động (%)** | **Cộng** |
| Bảo Hiểm Xã Hội | 17 | 7 | 24 |
| Bảo Hiểm Y Tế | 3 | 1,5 | 4,5 |
| Bảo Hiểm Thất Nghiệp | 1 | 1 | 2 |
| Kinh Phí Công Đoàn | 2 |  | 2 |
| **Cộng** | 22 | 9,5 | 32,5 |

Từ ngày 01/01/2014 mức đóng Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp và Kinh phí công đoàn có sự thay đổi theo quy định tại điều 5 Quyết định 1111/QĐ-BHXH thì mức đóng bảo hiểm xã hội trong năm tới cũng sẽ được điều chỉnh tăng thêm 2%, cụ thể như sau**:**

***1. Bảng trích nộp các khoản bảo hiểm theo lương.***

**Tỷ lệ trích nộp các khoản Bảo Hiểm năm 2014**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Loại Bảo Hiểm tham gia** | **Doanh nghiệp (%)** | **Người lao động (%)** | **Cộng** |
| Bảo Hiểm Xã Hội | 18 | 8 | 26 |
| Bảo Hiểm Y Tế | 3 | 1,5 | 4,5 |
| Bảo Hiểm Thất Nghiệp | 1 | 1 | 2 |
| Kinh Phí Công Đoàn | 2 |  | 2 |
| **Cộng** | 24 | 10,5 | 34,5 |

**Lưu ý theo quy định tại NĐ 191/2013/NĐ-CP ban hành ngày 21/11/2013 chính thức có hiệu lực ngày 10/1/2014 thì không phân biệt doanh nghiệp có hay không có tổ chức công đoàn đều phải thực hiện nộp kinh phí công đoàn 2%.**

***2. Quy định trích nộp***

2.1.  Hàng tháng chậm nhất đến ngày cuối cùng của tháng, đơn vị trích tiền đóng BHXH, BHYT, BHTN trên quỹ tiền lương, tiền công tháng của những người lao động tham gia BHXH, BHYT, BHTN, đồng thời trích từ tiền lương, tiền công tháng đóng BHXH, BHYT, BHTN của từng người lao động theo mức quy định, chuyển cùng một lúc vào tài khoản chuyên thu của cơ quan BHXH.

2.2.   Đơn vị có trách nhiệm tự kê khai, tự trích đóng BHXH, BHYT, BHTN theo quy định hiện hành.
- Căn cứ để xác định số tiền phải nộp: là tiền lương, các khoản phụ cấp và mức đóng theo quy định.
- Chứng từ: bảng kê trích nộp các khoản theo lương theo mẫu quy định tại Chế độ kế toán đang áp dụng tại đơn vị.

2.3. Kinh phí công đoàn: Hiện nay theo qui định mới, Kinh phí công đoàn được trích theo lương, tiền công cơ bản hằng tháng của những người lao động

***3. Mức xử phạt vi phạm quy định đóng BHXH, BHYT, BHTN***

 Các trường hợp chưa đóng, chậm đóng BHXH, BHYT, BHTN là vi phạm pháp luật về BHXH, BHYT do đó đều bị xử phạt, cụ thể:
*3.1. BHXH, BHTN:*
 Theo NĐ 95/2013/NĐ – CP ban hành ngày 22/08/2013 và chính thức có hiệu lực ngày 10/10/2013 quy định rõ mức xử phạt vi phạm quy định về đóng BHXH, BHTN:
 -   Phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền từ 500.000 đồng đến 1.000.000 đồng đối với người lao động có hành vi thỏa thuận với người sử dụng lao động không tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp.
 -   Phạt tiền với mức từ 12% đến 15% tổng số tiền phải đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp tại thời điểm lập biên bản vi phạm hành chính nhưng tối đa không quá 75.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây:
a) Chậm đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp;
b) Đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp không đúng mức quy định;
c) Đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp không đủ số người thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp.
-    Phạt tiền với mức từ 18% đến 20% tổng số tiền phải đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp tại thời điểm lập biên bản vi phạm hành chính nhưng tối đa không quá 75.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động không đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp cho toàn bộ người lao động thuộc diện tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp.

*3.2. BHYT:* Mức xử phạt bằng lãi suất cơ bản của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam công bố ( hiện tại lãi suất cơ bản vẫn đang áp dụng ở mức 9%/năm).

 Nguyễn Thị Kim Hương